



测样咨询

附录 6：旭月东升

编者按：

一棵参天大树也必须以一粒种子的萌发开始。《旭月东升》从非损伤微测技术的发明人，许越教授的个人经历为视角，与您分享一个科技创业者 20 年的心路历程。也是借助《NMT 通讯》这个科普平台向读者讲述 NMT 从诞生到发展壮大的鲜活故事。首先我们从本期连载的是《旭月东升》三部曲的第一部分 < 鏖战美国 >。



作者简介

许越，非损伤微测技术发明人，活体功能组学创始人，科技成果转化实践者，国际科学合作倡导者，前美国航空航天局高级研究员，美国扬格公司 (YoungerUSA, LLC) 总裁，旭月（北京）科技有限公司董事长兼 CEO，中关村旭月非损伤微测技术产业联盟理事长，国际 NMT 联盟发起人兼执行董事。2001 年创建美国扬格公司 (YoungerUSA, LLC)。2004 年在国内研究生时期导师中科院匡廷云院士，以及杨福愉院士和北京大学林克椿教授等老一辈科学家感召下，于 2005 年辞去美国航空航天局高级研究员职位，回国创建旭月（北京）科技有限公司，将美国 MBL 科学家 Lionel Jaffe 的振荡电极概念引入国内，在政府科技部门“引进、消化、吸收、再创新”政策引领和创业初期资金支持下，带领旭月团队，与全国 2000 多位科研工作者一道，经过 2001 到 2022，二十多年的不懈奋斗和专心钻研，锻造出了具有中国人自主知识产权的非损伤微测技术 (NMT) 及其系列应用设备。在完成 NMT 在科研领域的商业化、产业化的进程中，帮助国内外学者将 NMT 成功应用到了中文核心文章 146 篇，SCI 文章 502 篇，其中在顶级期刊，如 CELL、NATURE、SCIENCE 等文章 19 篇，总影响因子 2123，NMT 科研设备于 2020 年远销欧洲瑞士苏黎世大学，完成了从技术上跟跑到领跑的跨越。近十年来，逐步开启了 NMT 在医疗、健康、环境、食品、抗疫防疫、新材料、新能源、现代农业等民生领域的成果转化进程，并取得可喜进展，因此 2021 年 6 月通过了科技部认定机构的国际领先水平评审，在此基础上 2022 年发起成立“国际 NMT 联盟”，将中国 NMT 团队打造成具有国际影响力的非损伤微测技术创新力量。



分享科技创业者20年心路历程

旭月东升

许越·著

三部曲

之一

鏖战美国

目 录

前 言
第一章 “幸运”与“不幸”
第二章 “任性”的代价
第三章 Jet, Jack, Jeff
第四章 初尝竞争滋味
第五章 泪醒安城
第六章 从被拒到谢绝
第七章 No Trust! No Sorry! (勿轻信! 无憾事!)
第八章 自豪与尊严
第九章 初识NMT前身VP
第十章 Kunkel & Jaffe & MBL
第十一章 创立美国扬格
第十二章 服务NASA (航空航天局)
第十三章 匡廷云院士
第十四章 旭月东升

第十一章

创立美国扬格

知人者智，自知者明。胜人者有力，自胜者强。

《道德经》老子

知己知彼

当我

—— 坚守住了自己的人生尊重底线，

—— 明白了美国文化的实力现实，

—— 解决了自己和家人的温饱问题，

—— 形成了在美国生活和工作应恪守的‘No Trust! No Sorry!’（勿轻信！无憾事！）原则之后，

—— 我的美国奋斗才真正插上了坚实有力的翅膀，开始了相对“自由”的翱翔。

我之所以说“相对‘自由’”，是因为美国这个国家由于与其它国家相比较自身历史非常短，而且建国的过程也不是很光彩，比如对自身作为外来种群对美洲土地的强占、对当地印第安人的种族清洗和随后对黑奴的压榨等等，因此美国对于随后来到这里的人，总是充满戒心和各种防范。

我初到美国时，对这一点还是非常不适应的。因为这与中国人的“有朋自远方来，不亦乐乎！”，对外国人倍加关心和照顾的传统理念和做法大相径庭。

包括本书前面提到的，我刚到美国时没有和所属实验室的教授确认当年暑假是否会雇用我，而导致我和太太生活上的极大被动，也是源于我秉持着‘师徒如父子’的中国传统理念，相信‘不管怎样，作为师长总会，至少提前告诉一下自己的学生吧？！何况学生还是个外国人？！’



测样咨询

自然在美国呆了一段时间以后，我逐渐意识到，从某种略带调侃，甚至诙谐的态度来说，我们这些留学生似乎和那些当年黑人奴隶有着很大的相似之处。与他们身披实实在在的沉重镣铐所不同的是，我们身上戴的是一些诸如工作机会、留美身份等等这些无形的枷锁，而且我们是自觉自愿来打工的。

而这些感受，对于中国新生代，特别是大城市出生的孩子们来讲，有时更是难以接受。

记得2010年在北京，一位朋友请我和太太吃饭，席间说到她的孩子，北京名牌大学毕业，美国名校全奖，去了半年，因为不再喜欢自己的专业，加之独立生活能力不强，不得已住在亲戚家，却又受不了还要帮助主人干家务等美国式的人情冷暖，总之不想再在美国呆了，要回国发展。所以，她跟我们讨教如何劝说她的孩子在美国坚持下去。

“为什么不可以让孩子回国发展呢？！”我的回答显然出乎这位朋友的意料。

“你看你们不就是在美国吃了不少苦，才有今天的发展和成就吗？！”那位朋友问到。

“是啊！但是你想想，咱们吃苦不就是为了不让咱们的孩子再吃同样的苦了吗？！现在国内生活条件一点不比美国差，国外大公司都到中国发展，我这不是也把学到的技术带回来了吗？孩子们现在我们有我们当年在国内没有的条件，有踏着我们的肩膀继续往上走的条件，终于多了些自由选择的条件！我们没有理由逼着他们去重走我们吃苦的老路，否则我们的奋斗不也就失去相当的意义了吗？！让孩子们享受能够自由地选择吧！”

后来，这个朋友的孩子回国在一家企业发展得非常好，在企业工作的过程中又觉得自己知识储备不足，接受企业的委派又回到美国学习深造，全家人都很是高兴。

然而，这件事却引发了我的一些深入思考。

随着对美国社会逐年越来越多的了解，对它的文化也有了，相比到美国前更加立体和全面的认知和切身体会。同时，对哺育了自己的中华文化，也似乎有了新的认知。可谓是，没有比较就没有思考，而思考的核心便是，

我是谁？

我来自何处？

我该向哪里去？

中国从羸弱、任人宰割，到独立自主、改革开放，我们这一代人通过学习英文等外国语言，让我们可以更多更好地了解外面的世界，特别是学习发达国家的先进科技。

然而，语言不仅是一种简单的交流工具，它还是一个国家，一个民族历史、风俗、政治、军事、文化的载体。

在掌握一门语言的同时，我是否也潜移默化地接受了它的文化，认可了它的各种理念，特别是政治理念？

通过掌握一门语言，我能够到科技最发达的国家深造。

然而，在掌握了一项技术，完成了我儿时“成为一个专家！”的梦想之后，我是要在这个异国度过余生？还是应该有更高的，别的什么追求？

我们这代人的使命，只是通过自己的奋斗，改变个人的命运而已，还是应该为更多的中国人做点事情？

当我想到这些，似乎有一个声音在头顶上方震响：“我们这代人刻苦学习外文，是为了让咱们的孩子们，有朝一日可以用自己的母语进行相对轻松一些的科技创新，并充分享受中华文化的底蕴与辉煌！”



美国：青年人的战场

在美国经过了几年的风霜雨雪，也终于赢得了弥足珍贵的可以自由选择发展道路的机会。此刻，我才真正体会到我初到美国时美国朋友给我的忠告：‘世界上没有免费的午餐！’的现实含义。

我可以继续完成博士学业，我的研究生课程都已修完，只需完成博士论文即可；我可以轻易地找到工作（当时美国经济非常好！），校内校外，我已积累了足够的经验和资源。但是我最后的决定，既不是读博当教授，也不是找一份稳定的工作，而是决定自己在美国创业。是校外打工的一段经历给了我深刻的影响。

就是我在Micro Test Labs公司的最后一个暑期工作期间，一天，公司的人事经理推开我们色谱实验室的门，说道：

“George, can you come to my office please?”
（George，请到我办公室来一下？）

我注意到George的已满是皱纹的眉头稍稍紧了一下，他缓缓地站起身，嘱咐我把剩下的样品加完，他就随着公司的人事经理走了出去。

George是我刚进Micro Test Labs公司的第一个师傅，是位化学老博士，在公司干了有些年头了。他主要教我如何使用惠普的液相色谱和气相色谱。我是他的第一个来自中国的徒弟，所以两个人除了工作上的交流外，我会给他讲讲中国有56个民族，台湾是中国内战的结果等等，他听得津津有味。他也会给我讲讲麻省为什么这么多人都不去投票选总统，如何对付老板，以及买新车时如何去和Dealer（零售商）砍价等生活经验。

George去了很久直到下班也没有回来。第二天上班，在停车场我没有看到George的汽车，心里不免替他捏了一把汗。走进公司的休息室，从几个人交头接耳的议论中，我了解到George昨天被公司辞退了。

表面上的理由是他由于工作失误导致客户样品数据失实，而实际原因大家认为是他年龄大了，知识结构过时跟不上公司的发展，同时公司要甩掉经济上的包袱。

在美国，公司辞退人是件非常容易的事情，有时甚至不需要任何理由，美国的法律是保护老板的利益，鼓励和支持人人当老板。他们的逻辑是，因为有了老板们，才有了公司，公司多了给国家交的税才多，能雇佣的人才多，这样政府才有钱，老百姓也才能有工作，社会也才会稳定。

所以，从某种意义上，以及我自身的经历来看，

美国文化是激励和保护强者的文化。

中国文化是同情和保护弱者的文化。

坊间曾经流传过这样一个说法，就是看到两个男人打架，美国人会对打赢的那个人充满赞许，美国姑娘也会对这位胜者青睐有加；而中国人则会更多地同情弱者，中国姑娘也会上前安慰那位失败者。

这两种文化，在我看来并无本质上的孰优孰劣。作为当今世界上的两大强国文化，它们各自根植于自身的民族特质和历史渊源。

而且，据我这些年的两种文化间穿梭往来的经验体会来看，所谓的“美国强者文化”实质上是对自身历史和文化的自卑和怯懦，为了生存而不得不采取的一种防御性的、本能的示强表现。

相反，所谓“中国弱者文化”本质上则是对自身历史和文化的自豪和无畏，自信生存无忧而自然流露的一种包容性的、内心强大的表现。

然而，这个发达资本主义国家的，老板与员工之间的关系逻辑对我的影响，却让我在国内吃了不少苦头。最后，我认识到，过度保护老板或者员工都是不可取的，应该寻求一种，既倡导鼓励人人创业、当老板的，真正社会风尚和法律法规体系，又保障员工基本权益的社会规则。这些



测样咨询

经历将在我的《旭日东升——再读中国》里和大家分享。

中国力量

此时的我已逐渐认识到自己在美国到底想要的是什么？自身的优势到底有哪些？特别是有有一次Jaffe教授对我说：“Jeff, You are special! I believe you can make this technology available to more scientists!”（杰夫，你与众不同！我相信你一定能够把这个技术发扬光大！）

但是我同样认识到，要完成这样的使命，即便在美国也没有学校可读了，也不是一个博士，和做一个教授能够完成的了，更不是在美国有一份稳定的工作可以做到的了。也理解了为什么像微软、谷歌这些创始人都毅然弃学从商了。

—— 那是一种难以抑制的竞争的冲动！

—— 那是一种对美好未来的渴望！

—— 那是一种势在必得的自信！

—— 那是一种自由创造享受！

—— 那是一种男人对整个世界高呼‘我来了！’的豪迈！

此刻的我坚信这个NMT（非损伤微测技术）就是为我而生，它在等待着一个人把它完善，把它养大，把它推向全世界，并且为人类造福！而这个人就是我！

美国，我来了，来自一个既有古老文明，又重新焕发年轻活力的智慧民族，让我通过我的努力和奋斗，把NMT（非损伤微测技术）发展壮大，让中国，让美国变得更加强壮和年轻。

公元2001年，美国扬格公司（YoungerUSA.com）在马萨诸塞州成立了。